

RÓWNI W PRACY

Broszura informacyjna
dla pracodawców i pracowników



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



O projekcie „Równi w Pracy”

Broszura została opracowana przez Fundację Aktywizacja Bez Granic w ramach projektu „Równi w Pracy”. Jej celem jest przybliżenie zagadnień związanych z równym traktowaniem, różnorodnością oraz dostępnością w miejscu pracy, a także przedstawienie praktycznych rozwiązań, które mogą wspierać budowanie przyjaznego środowiska pracy.

Publikacja skierowana jest do przedsiębiorców oraz osób odpowiedzialnych za zarządzanie zespołami i politykę personalną.

Projekt „Równi w Pracy” wspiera mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa z województwa łódzkiego w budowaniu nowoczesnych, przyjaznych i dostępnych miejsc pracy zgodnych z zasadą równości szans. Udział w projekcie jest bezpłatny.

Spis treści

01. Wstęp

02. Czym jest równość w miejscu pracy?

03. Dlaczego warto budować różnorodne zespoły?

04. Dobre praktyki dla pracodawców

05. Rekrutacja i zatrudnienie bez barier

06. Tworzenie dostępnych miejsc pracy

07. Podsumowanie

Wstęp

Każde miejsce pracy tworzą ludzie o różnych doświadczeniach, kompetencjach i potrzebach. To właśnie ta różnorodność sprawia, że zespoły mogą rozwijać się, uczyć od siebie i skuteczniej odpowiadać na wyzwania współczesnego rynku pracy.

W kolejnych rozdziałach pokazujemy rozwiązania, które pomagają budować miejsce pracy oparte na równym traktowaniu, dostępności i wzajemnym szacunku.



Warto zapamiętać

*Równość szans w miejscu pracy to nie tylko obowiązek wynikający z przepisów.
To także inwestycja w ludzi, rozwój organizacji i jej przyszłość.*

Czym jest równość w miejscu pracy?

Równość w miejscu pracy oznacza tworzenie środowiska, w którym każda osoba ma możliwość pełnego uczestnictwa w życiu zawodowym oraz rozwoju swoich kompetencji. Obejmuje równe traktowanie, poszanowanie różnorodności i zapewnienie dostępności – niezależnie od indywidualnych cech czy sytuacji życiowej pracownika.

Organizacje, które świadomie budują kulturę opartą na szacunku i równych szansach, tworzą miejsce pracy sprzyjające współpracy, zaangażowaniu oraz efektywnemu wykorzystaniu potencjału swoich zespołów.

-  Równe traktowanie – sprawiedliwe zasady dla wszystkich pracowników.
-  Różnorodność – wykorzystanie potencjału osób o różnych doświadczeniach.
-  Dostępność – tworzenie środowiska, z którego każdy może korzystać.
-  Szacunek – kultura oparta na otwartej komunikacji i wzajemnym poszanowaniu.



Warto zapamiętać

*Równość nie oznacza, że wszyscy są tacy sami.
Oznacza, że każdy ma możliwość wykorzystania
swojego potencjału i rozwoju na równych zasadach.*

Dlaczego warto budować różnorodne zespoły?

Różnorodność w miejscu pracy to nie tylko realizacja zasady równego traktowania. To również szansa na wykorzystanie różnych doświadczeń, perspektyw i kompetencji pracowników, które mogą wspierać rozwój organizacji oraz budowanie zaangażowanego zespołu.

Co zyskuje pracodawca?

✓ Większe zaangażowanie

Pracownicy chętniej identyfikują się z organizacją opartą na szacunku

■ Lepsza współpraca

Różne doświadczenia sprzyjają wymianie pomysłów.

♥ Szersza pula kandydatów

Otwarte podejście ułatwia pozyskiwanie talentów.

💙 Lepszy wizerunek

Organizacja buduje zaufanie wśród klientów i partnerów.

■ Mniejsza rotacja

Przyjazne środowisko pracy sprzyja dłuższemu zatrudnieniu.

■ Rozwój organizacji

Różnorodne zespoły lepiej odpowiadają na zmieniające się potrzeby rynku.



Warto zapamiętać

Różnorodność nie jest celem samym w sobie. To sposób na tworzenie silniejszych i bardziej odpornych organizacji.

Dobre praktyki dla pracodawców

Budowanie miejsca pracy opartego na równości szans nie wymaga wprowadzania wielu zmian jednocześnie. Często to codzienne działania i sposób komunikacji wpływają na atmosferę, zaangażowanie pracowników oraz kulturę organizacyjną.

Komunikacja

Używaj prostego, zrozumiałego i włączającego języka.

Współpraca

Twórz przestrzeń do wymiany pomysłów i wzajemnego szacunku.

Rozwój

Zapewnij wszystkim pracownikom równy dostęp do szkoleń i możliwości rozwoju.

Dostępność

Uwzględniaj różne potrzeby pracowników przy organizacji stanowisk pracy i spotkań.



Warto zapamiętać

*Kultura organizacyjna budowana jest każdego dnia –
przez decyzje, sposób komunikacji i relacje między
ludźmi.*

Rekrutacja i zatrudnienie bez barier

Proces rekrutacji często stanowi pierwszy kontakt kandydata z organizacją. Warto zadbać o to, aby był oparty na przejrzystych zasadach, równym traktowaniu oraz dostępności dla wszystkich kandydatów.

Co możesz zrobić już dziś?

- ☐ Stosuj neutralny i zrozumiały język w ogłoszeniach.
- ☐ Koncentruj się na kompetencjach, a nie na stereotypach.
- ☐ Zapewnij możliwość udziału w rekrutacji osobom o różnych potrzebach.
- ☐ Informuj kandydatów o kolejnych etapach procesu.
- ☐ Zadbaj o przejrzyste kryteria oceny.
- ☐ Traktuj wszystkich kandydatów z szacunkiem.

Czego unikać?

- ✗ Pytania o życie prywatne.
- ✗ Sugerowanie preferowanego wieku lub płci.
- ✗ Założenie, że "ta osoba sobie nie poradzi".



Warto zapamiętać

Dobrze przygotowana rekrutacja pozwala dotrzeć do szerszego grona kandydatów i zwiększa szansę na znalezienie najlepszego pracownika.

Tworzenie dostępnego miejsca pracy

Dostępne miejsce pracy to takie, w którym każdy pracownik może w pełni uczestniczyć w życiu organizacji. Dostępność dotyczy nie tylko przestrzeni, ale również sposobu komunikacji, organizacji pracy i dostępu do informacji.

O czym warto pamiętać?



Stanowisko pracy

Dostosowuj miejsce pracy do indywidualnych potrzeb pracowników.



Informacje

Przekazuj informacje w sposób jasny i zrozumiały.



Narzędzia

Korzystaj z rozwiązań ułatwiających pracę osobom o różnych potrzebach.



Wsparcie

Rozmawiaj z pracownikami o tym, jakie rozwiązania będą dla nich pomocne.



Warto zapamiętać

Dostępność to nie jednorazowe działanie. To sposób myślenia o organizacji pracy.

Podsumowanie

Tworzenie miejsca pracy opartego na równości, szacunku i dostępności to proces, który przynosi korzyści zarówno pracownikom, jak i pracodawcom. Nawet niewielkie zmiany mogą wpływać na jakość współpracy, atmosferę oraz rozwój organizacji.

Mamy nadzieję, że przedstawione w broszurze informacje i dobre praktyki będą inspiracją do podejmowania działań wspierających równe traktowanie oraz budowanie otwartego środowiska pracy.

 Trwa rekrutacja przedsiębiorstw!

 510 354 128

 rowniowpracy@aktywizacjabezgranic.pl

 www.aktywizacjabezgranic.pl

Do projektu zapraszamy:

- ✓ mikroprzedsiębiorstwa
- ✓ małe przedsiębiorstwa
- ✓ średnie przedsiębiorstwa
z województwa łódzkiego.

O projekcie

Broszura została opracowana w ramach projektu „Równi w Pracy”, realizowanego przez Fundację Aktywizacja Bez Granic, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

