

KODEKS ETYKI I ODPOWIEDZIALNEGO POSTĘPOWANIA

Fundacja Aktywizacja Bez Granic

Wstęp

Kodeks Etyki i Odpowiedzialnego Postępowania Fundacji Aktywizacja Bez Granic to dokument stanowiący drogowskaz codziennego działania naszych pracowników i współpracowników. Jego celem jest ułatwienie podejmowania decyzji zgodnych z wartościami organizacji, budowanie kultury opartej na zaufaniu, przejrzystości, wzajemnym szacunku oraz dbałości o dobro wspólne – społeczne i środowiskowe.

Jesteśmy otwarci na innowacje, mamy odwagę wychodzić poza schematy. Dbamy o naszą wiarygodność dzięki zapewnieniu transparentności prowadzonych działań oraz spójności słów i czynów. Cechuje nas ambicja, konsekwentnie osiągamy stawiane sobie cele i śmiało patrzymy w przyszłość. Rozumiemy złożoność naszego wpływu na otoczenie i bierzemy za to pełną odpowiedzialność.

Tworzymy organizację opartą na równości, włączaniu i wzajemnym wsparciu. Dbamy o relacje zawodowe oparte na szacunku i partnerstwie, o rozwój zawodowy oraz zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników. Działamy etycznie i przejrzysto – zarówno wewnątrz zespołu, jak i we współpracy z partnerami zewnętrznymi.

Fundacja uznaje za kluczowe wartości nie tylko odpowiedzialność społeczną i solidarność z osobami z niepełnosprawnościami, ale również dbałość o środowisko naturalne, zrównoważony rozwój i współdziałanie z otoczeniem. Wierzymy, że nasze codzienne działania mają realny wpływ na planetę i lokalne społeczności. Troska o ekologię oraz wspieranie lokalnych inicjatyw są nieodłącznymi elementami naszej misji.

Współpracujemy z podmiotami zewnętrznymi, instytucjami, samorządami oraz organizacjami społecznymi, które podzielają nasze wartości. Wspólnie współtworzymy odpowiedzialny i bezpieczny łańcuch wartości, promując uczciwą konkurencję, przeciwdziałając konfliktom interesów oraz korupcji. Odpowiedzialność za środowisko naturalne traktujemy jako część naszej tożsamości – ograniczamy ślad węglowy, zużycie surowców, wspieramy społeczności lokalne i promujemy zrównoważone praktyki we wszystkich obszarach naszego działania.

Niniejszy Kodeks jest jednym z narzędzi ułatwiających realizowanie przyjętych zobowiązań, a także przejawem zaangażowania Fundacji Aktywizacja Bez Granic w odpowiedzialne kształtowanie codziennej praktyki organizacyjnej.

Rozdział I. Gwarancja poszanowania praw człowieka

W Fundacji Aktywizacja Bez Granic uznajemy niezbywalność i bezwzględną konieczność przestrzegania praw człowieka za fakt niepodlegający dyskusji. Wszelkie zapisy niniejszego Kodeksu opierają się na tym przekonaniu i gwarantują zgodność z zapisami Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka.

Kodeks Etyki i Postępowania dla Pracowników Fundacji Aktywizacja Bez Granic jest narzędziem, które może wesprzeć w podejmowaniu decyzji i upewnieniu się, czy dane działanie jest zgodne z wartościami Fundacji. Normy i wskazówki zebrane w Kodeksie mają ułatwiać codzienną pracę i być drogowskazem właściwych i etycznych zachowań.

Kodeks ten obowiązuje każdego pracownika i współpracownika Fundacji Aktywizacja Bez Granic, niezależnie od miejsca wykonywania obowiązków czy rodzaju zatrudnienia. Każda osoba działająca w imieniu Fundacji jest jej ambasadorem i ma wpływ na reputację organizacji. Dlatego znajomość i stosowanie Kodeksu jest obowiązkiem każdego członka zespołu.

Nieprzestrzeganie zasad zawartych w Kodeksie stanowi zagrożenie dla wiarygodności Fundacji i może pociągać za sobą konsekwencje prawne, finansowe oraz wizerunkowe. Wszelkie naruszenia należy zgłaszać do bezpośredniego przełożonego, zarządu lub wskazanych osób odpowiedzialnych za zgodność i etykę. Gwarantujemy poufność i brak działań odwetowych wobec osoby zgłaszającej nieprawidłowości.

Rozdział II. Nasze miejsca pracy

Współtworzymy organizację opartą na równości i kulturze włączającej. W Fundacja Aktywizacja Bez Granic liczą się przede wszystkim kompetencje, doświadczenie i motywacja do rozwoju. Dlatego wspieramy i demonstrujemy otwartość na innych, czerpiemy z ich doświadczenia i szanujemy ich zdanie i różnorodność. Dajemy szansę na rozwój i uwalnianie naturalnego potencjału, który przyczynia się do wzrostu organizacji. Chcemy tworzyć włączającą kulturę organizacyjną – kulturę równych szans, w której każda osoba ma poczucie przynależności. Jakie postawy wspieramy?

1. Bądź przykładem, traktuj innych tak, jak sam chcesz być traktowany.
2. Dbaj o obiektywną ocenę pracy i partnerskie relacje. Oceniamy każdego pracownika za to, jak wykonuje swoje obowiązki, a nie za to kim jest.
3. Dbaj o równe traktowanie każdego pracownika niezależnie od jego wieku, płci, stanu zdrowia, orientacji seksualnej, rasy, koloru skóry, religii, pochodzenia etnicznego czy przekonań politycznych.
4. Jeśli bierzesz udział w procesach rekrutacyjnych, podejmuj decyzję wyłącznie w oparciu o zaprezentowane doświadczenie i w odniesieniu do kompetencji potrzebnych na danym stanowisku.
5. Okazuj szacunek i akceptację w odniesieniu do zwyczajów kulturowych czy religijnych, które praktykują inni wokół Ciebie.
6. Jeśli masz podejrzenie, że jakikolwiek pracownik może doświadczać dyskryminacji lub złego traktowania, nie ignoruj tego. Zgłoś każdy taki przypadek. Jakich zachowań nie akceptujemy?
 - 6.1. Nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów dyskryminacji pod względem wieku, płci, stanu zdrowia, orientacji seksualnej, rasy, koloru skóry, religii czy innych wskaźników różnorodności.
 - 6.2. Nie akceptujemy bierności w sytuacji naruszania godności, okazywania braku szacunku czy dyskryminacji. Jeśli jesteś świadkiem takiego zachowania, reaguj.
 - 6.3. Nie akceptujemy wszelkich przejawów przemocy fizycznej, psychicznej, seksualnej, znieważania pracowników, mobbingu, prób ich zastraszania oraz żadnych przejawów nieludzkiego traktowania pracowników. Definicje Różnorodność oznacza dla nas wyjątkowość każdego człowieka, prawo do bycia sobą oraz akceptacji podobieństw i różnic pomiędzy osobami. W naszej działalności wierzymy, że ludzie powinni być traktowani w równy sposób i dążymy do równego traktowania bez względu na różnice takie jak: wiek, płeć, przynależność do grupy etnicznej, narodowość, stopień sprawności, rasa, orientacja seksualna, wyznanie/bezwyznaniowość, światopogląd, rodzicielstwo, stan cywilny, zawód, poziom wykształcenia, miejsce zamieszkania, status materialny, miejsce i rola osoby w organizacji (staż pracy, stanowiska, zakres uprawnień, wynagrodzenie, rodzaj umowy). Troszczymy się o relacje w pracy oparte na szacunku, wartościach oraz partnerstwie. Niezależnie od zajmowanego stanowiska i naszego miejsca pracy okazujemy szacunek każdemu pracownikowi i współpracownikowi Fundacji Aktywizacja Bez Granic. Jest to wyrazem partnerskiego podejścia do koleżanek i

kolegów oraz stanowi potwierdzenie naszego działania zgodnie z wartościami firmy. Jesteśmy otwarci na współpracę i nowe pomysły oraz szanujemy zdanie innych. Zapewniamy miejsce pracy wolne od dyskryminacji i mobbingu, w którym panuje szacunek, poczucie przynależności i w którym każdy otrzymuje wsparcie oraz ma możliwość rozwijania się jako pracownik i człowiek.

7. Jakie postawy wspieramy?

7.1. Jeśli zauważysz lub doświadczysz zachowań, które generują nieprzyjazną czy zastraszającą atmosferę w pracy, zgłoś to. Zwłaszcza jeśli zachowania te demonstrowane są przez liderów zespołów i kadrę kierowniczą.

7.2. Wspieraj nowych pracowników i promuj zachowania zgodne z wartościami Fundacja Aktywizacja Bez Granic od pierwszego dnia ich zatrudnienia.

7.3. Stawaj w obronie osób doświadczających niewłaściwego traktowania w pracy. Jakich zachowań nie akceptujemy?

7.3.1. Nie zachowuj się w sposób umniejszający godność osobistą lub stwarzający nieprzyjemne środowisko pracy.

7.3.2. Wszelkie zachowania, które mogą być postrzegane jako molestowanie lub zastraszanie, są zabronione.

7.3.3. Nie rozpowszechniaj oszczerczych i zniechęcających pogłosek i plotek.

Definicje Dyskryminacja – sytuacja, w której człowiek ze względu na czynniki różnorodności, np.: płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną jest traktowany mniej korzystnie niż byłby traktowany inny człowiek w porównywalnej sytuacji.

Mobbing – działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników (Kodeks pracy art. 943 § 2).

8. Dbamy o bezpieczeństwo i zdrowie pracowników. Działamy odpowiedzialnie w miejscu pracy, mając na uwadze wspólne zdrowie i bezpieczeństwo. Rozumiemy istotność kwestii bezpieczeństwa w miejscu pracy – wypadki mogą wpłynąć negatywnie na życie osobiste osób poszkodowanych i ich rodzin, zakłócić działalność biznesową organizacji, zaszkodzić reputacji firmy. Wszyscy pracujący w Fundacja Aktywizacja Bez Granic mamy prawo do zdrowego i bezpiecznego miejsca pracy, na co wpływamy także swoimi codziennymi decyzjami. Każdy z nas powinien dokładać należytej staranności w wykonywaniu obowiązków, aby zapewnić wszystkim pracownikom bezpieczne warunki pracy. Jak postawy wspieramy?

8.1. Przestrzegaj zasad BHP obowiązujących na poszczególnych stanowiskach pracy.

8.2. Podejmuj wszystkie uzasadnione środki ostrożności w celu zachowania bezpiecznego miejsca pracy.

8.3. Dbaj, aby swoimi działaniami nie narażać siebie i innych na niebezpieczeństwo.

8.4. Natychmiast zaprzestań wykonywania zadania, jeśli czujesz, że nie jest to bezpieczne dla ciebie lub innych osób. Zgłoś swoje obawy wyznaczonym do tego osobom.

8.5. Zapoznaj się z procedurami bezpieczeństwa w miejscu pracy.

8.6. Zawiadom przełożonego o wszelkich zachowaniach, zdarzeniach lub przedmiotach mogących zagrozić bezpieczeństwu w miejscu pracy.

9. Reaguj na sytuacje nieprawidłowe i niepożądane, które mogą stanowić zagrożenie dla zdrowia i bezpieczeństwa naszego, naszych partnerów biznesowych lub naszych klientów. Jakich zachowań nie akceptujemy?

9.1. Nie podejmuj się i nie zgadzaj się na wykonywanie aktywności, jeśli nie posiadasz odpowiednich kompetencji lub przeszkolenia aby zrobić to bezpiecznie.

9.2. Nie ignoruj zachowań, które mogą narażać nas wszystkich na niebezpieczeństwo w miejscu pracy.

9.3. Nie pozostawiaj innych pracowników bez pomocy. Jeśli ucierpieli w wypadku, reaguj. Stawiamy na rozwój zawodowy i osobisty. Chęć rozwijania się w pracy jest przejawem ambicji i otwartości, będących wartościami Fundacja Aktywizacja Bez Granic. Zależy nam na zawodowym i osobistym rozwoju. Wykorzystujemy do tego celu możliwości oferowane przez Fundacja Aktywizacja Bez Granic zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji poprzez udział w szkoleniach, warsztatach i różnorodnych projektach. Chętnie współpracujemy z członkami innych działów i zespołów projektowych, dzielimy się wiedzą, a także uwzględniamy oceny naszej pracy w dalszych działaniach i podejmowanych decyzjach.

10. W Fundacja Aktywizacja Bez Granic każdy ma prawo do rozwoju zawodowego oraz otrzymywania szczerej i uczciwej informacji zwrotnej na temat swojej pracy. Każdy z nas stara się podnosić swoje kwalifikacje i umiejętności. Jesteśmy otwarci na informację zwrotną, bo traktujemy ją jako narzędzie i motywację do rozwoju. Jakie postawy wspieramy?

10.1. Aktywnie poszukuj możliwości rozwoju zawodowego wewnątrz organizacji.

10.2. Angażuj się w nowe projekty i inicjatywy, dzięki którym zbierasz nowe doświadczenia, poszerzasz wiedzę oraz budujesz sieć kontaktów.

10.3. Dziel się zdobytą wiedzą z innymi pracownikami.

10.4. Korzystaj z oferty szkoleń i innych możliwości rozwoju, zachęcaj do tego innych.

11. Informację zwrotną na temat twojej pracy traktuj jako narzędzie do dalszego rozwoju zawodowego. Jakich zachowań nie akceptujemy?

11.1. Nie udzielaj informacji zwrotnej w sposób umniejszający godność osobistą.

11.2. Nie blokuj możliwości rozwoju swoich kolegów i koleżanek.

12. Korzystamy z zasobów firmy w sposób odpowiedzialny i świadomy. Zasoby firmy stanowią jej kapitał, dlatego wykorzystujemy je świadomie i odpowiedzialnie. Wspierają one naszą pracę i efektywną realizację całej działalności biznesowej organizacji. Codzienne obowiązki wykonujemy mając na uwadze ochronę zasobów przed utratą, uszkodzeniem, kradzieżą, niewłaściwym użyciem, marnotrawstwem lub nieuprawnionym ujawnieniem. Nasze zasoby intelektualne, materialne i technologiczne są fundamentem rozwoju i budowania sukcesu Fundacja Aktywizacja Bez Granic. Ochrona ich jest w rękach nas wszystkich. Musimy być świadomi, że niewłaściwe ich użycie wiąże się z ryzykiem strat finansowych, utraty reputacji czy ograniczania możliwości dalszego rozwoju. Jakie postawy wspieramy?

12.1. Wykorzystuj zasoby firmy zgodnie z przypisanym do Twojego stanowiska przeznaczeniem.

12.2. Zgłaszaj przypadki niewłaściwego wykorzystania lub kradzieży zasobów firmy.

13. Zapoznaj się i uświadamiaj innym istotność dbania o zasoby Fundacja Aktywizacja Bez Granic i ryzyka dla pracownika i dla Firmy, wynikające np. z kradzieży własności intelektualnej czy technologii. Jakich zachowań nie akceptujemy?

13.1. Nie wnoś zasobów materialnych należących do Fundacja Aktywizacja Bez Granic bez autoryzacji (np. gadżetów reklamowych czy dokumentów), nawet jeśli nie są już wykorzystywane w bieżącej komunikacji, nie wykorzystuj ich do celów osobistych.

13.2. Nie udostępniaj zasobów intelektualnych Fundacja Aktywizacja Bez Granic na zewnątrz organizacji.

13.3. Nie rozporządzaj majątkiem finansowym firmy bez autoryzacji uprawnionego członka kierownictwa. Definicje Zasoby materialne i niematerialne (w tym technologiczne i intelektualne) - zasoby, którymi dysponuje przedsiębiorstwo, aby realizować założone cele i obowiązki; wszystko to, co znajduje się w posiadaniu przedsiębiorstwa lub jest przez nie nadzorowane, niezależnie od tego czy zasoby te zostały wykreowane w ramach organizacji czy nabyte.

Rozdział III. My to Fundacja Aktywizacja Bez Granic

Chronimy markę i reputację Fundacja Aktywizacja Bez Granic. Jesteśmy ambasadorami Fundacja Aktywizacja Bez Granic i dbamy o jej reputację. Wiarygodność jest podstawą budowania partnerskich relacji pracowniczych i biznesowych. Dbanie o nią stanowi podstawę ochrony reputacji marki, jaką jest Fundacja Aktywizacja Bez Granic i jej pracownicy. Nasza marka to nasza wartość, dzięki której jesteśmy rozpoznawalni na rynku. To nasz kapitał zaufania, dzięki któremu możemy się wspólnie rozwijać. Jej ochrona i dbanie o reputację jest obowiązkiem nas wszystkich. Jakie postawy wspieramy?

1. Działaj zawsze zgodnie z literą prawa i w imię najlepszego interesu Fundacja Aktywizacja Bez Granic.
2. Sprawdzaj, czy partnerstwa z innymi podmiotami nie zaszkodzą naszej reputacji.
3. Zwracaj uwagę, jeśli ktoś wypowiada się nieprzychylnie o Fundacja Aktywizacja Bez Granic lub podaje błędne informacje na jej temat.
4. Pamiętaj o naszych wartościach i oczekiwanych postawach, demonstruj nasze wartości poprzez odpowiednie zachowanie w pracy zawodowej.
5. Jeśli widzisz działania prowadzone w sposób ewidentnie naruszający nasze standardy lub jeśli dotarły do Ciebie informacje, że nasze usługi nie spełniają gwarantowanych standardów jakościowych lub jeżeli jakkolwiek realizowana przez Fundacja Aktywizacja Bez Granic usługa jest postrzegana jako niskiej jakości, zgłoś to.

Jakich zachowań nie akceptujemy?

- 5.1. Nie wypowiadaj się w imieniu Fundacja Aktywizacja Bez Granic bez upoważnienia, szczególnie w sytuacjach kryzysowych (informacji o upoważnieniach udziela Biuro Prasowe).
- 5.2. Nie mieszaj prywatnych opinii z tymi reprezentowanymi przez Fundacja Aktywizacja Bez Granic.
- 5.3. Nie wykorzystuj marki, swojego stanowiska czy sprzętu służbowego do prywatnych celów.
- 5.4. Nie rozmawiaj w sytuacjach prywatnych na tematy, które mogłyby nadszarpnąć reputację Fundacja Aktywizacja Bez Granic. Możesz nie tylko narazić naszą reputację, ale również złamać zasady dotyczące ochrony danych poufnych.
6. Dbamy o zaufanie klientów. Jesteśmy zobowiązani do dostarczania naszym klientom usług wysokiej jakości. Naszą odpowiedzialność wobec klientów traktujemy poważnie. Aby zdobyć i utrzymać ich zaufanie dbamy, aby przekazywane informacje i komunikaty były sprawdzone i wiarygodne. Staramy się rozumieć potrzeby klientów i uwzględniać je w podejmowanych decyzjach i działaniach biznesowych. Nasze wysokie wewnętrzne standardy

dostarczania produktów i usług, a także stawianie ambitnych oczekiwań naszym partnerom biznesowym przekładają się na budowanie zaufania klientów Fundacja Aktywizacja Bez Granic.

Jakie postawy wspieramy?

6.1. Jeśli Twoja praca wpływa bezpośrednio lub pośrednio na bezpieczeństwo i jakość produktów bądź usług, zapoznaj się z odpowiednimi przepisami zewnętrznymi i wewnętrznymi oraz ich przestrzegaj.

6.2. Dbaj o to, aby nasi partnerzy biznesowi spełniali przyjęte przez Fundacja Aktywizacja Bez Granic procedury i polityki związane z etyką, bezpieczeństwem i jakością produktów oraz usług. Współpracuj z partnerami biznesowymi i upewnij się, że rozumieją nasze oczekiwania i ich istotność, a także ich wpływ na zaufanie klientów.

7. Jeśli widzisz kogokolwiek, w tym przedstawiciela partnera biznesowego, członka zespołu czy kadry kierowniczej, który narusza nasze standardy, nie ignoruj tego – reaguj.

Jakich zachowań nie akceptujemy?

7.1. Wyboru dostawców z pominięciem oficjalnych procedur przyjętych w Fundacja Aktywizacja Bez Granic.

7.2. Kompromisów w kwestiach bezpieczeństwa i jakości produktów i usług

7.3. Zatajania informacji, które mogą negatywnie wpłynąć na produkt, usługę lub zdrowie naszych klientów.

8. Chronimy powierzone nam dane osobowe, informacje poufne oraz własność intelektualną. Rozumiemy istotność i zachowujemy szczególną uważność w obszarze bezpieczeństwa danych, informacji poufnych oraz własności intelektualnej. Chronimy własność intelektualną Fundacja Aktywizacja Bez Granic, a także szanujemy własność intelektualną innych. Rozumiemy, jak ważne jest zapewnienie bezpieczeństwa i wykorzystanie w sposób etyczny informacji i danych, którymi dzielą się z nami nasi klienci i partnerzy biznesowi. Jesteśmy świadomi, że nasza własność intelektualna stanowi o naszej przewadze konkurencyjnej, dlatego oczekujemy od wszystkich szczególnej dbałości o jej ochronę.

Jakie postawy wspieramy?

8.1. Dbaj o bezpieczeństwo przechowywanych danych osobowych i informacji poufnych. Zapoznaj się i przestrzegaj obowiązujących w Fundacja Aktywizacja Bez Granic polityk i procedur dotyczących przechowywania, przetwarzania i udostępniania danych.

8.2. Jeśli ktoś poprosi Cię o dane do których masz dostęp, upewnij się, czy możesz je udostępnić. Odpowiedz sobie na pytania: Czy są to dane poufne? Czy ta osoba ma odpowiednie zezwolenia i czy rozumie, w jaki sposób może/nie może ich używać?

8.3. Zgłaszaj wszystkie zdarzenia związane z bezpieczeństwem danych, szczególnie wszelkie przypadki naruszenia przepisów RODO.

9. Jeśli masz podejrzenie, że inna firma naruszyła własność intelektualną Fundacja Aktywizacja Bez Granic, skontaktuj się z zespołem prawnym.

Jakich zachowań nie akceptujemy?

9.1. Nie udostępniaj danych osobom nieupoważnionym do ich przetwarzania.

9.2. Nie ignoruj sytuacji, w której jesteś świadkiem udostępniania danych osobom do tego nieupoważnionym. Nawet jeśli było to działanie przypadkowe – reaguj.

9.3. Nie udostępniaj osobom trzecim własności intelektualnej Fundacja Aktywizacja Bez Granic. 9.4. Gdy stworzysz coś dla Fundacja Aktywizacja Bez Granic, nie kopiuj pomysłów innych. Przestrzegaj praw autorskich i warunków licencyjnych.

9.5. Nie wykorzystuj informacji dotyczących zagadnień służbowych (w jakiejkolwiek formie) na potrzeby prywatne. Definicje Informacje poufne – wszelkie informacje przekazane w toku negocjacji lub realizacji umowy, które nie zostały publicznie ujawnione lub nie są powszechnie dostępne w oparciu o obowiązujące przepisy prawa, bez względu na sposób ich przekazania (ustnie, pisemnie, za pośrednictwem korespondencji e-mail, nośników elektronicznych lub innych). W szczególności są to informacje wchodzące w zakres przepisów ustawy o ochronie danych osobowych, informacje gospodarcze, w tym handlowe, techniczne lub organizacyjne, dotyczące przedsiębiorców lub podmiotów z nimi powiązanych.

10. Zapewniamy uczciwą konkurencję. Konkurujemy o klientów i pozycję na rynku uczciwie i zgodnie z prawem, w oparciu o jakość naszych produktów i usług. Rozumiemy, że przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji jest nierozłącznie związane z wartościami Fundacja Aktywizacja Bez Granic, które stanowią podstawę wszystkich działań firmy. Szanowanie zasad wolnej i uczciwej konkurencji, w tym przepisów antymonopolowych, buduje zaufanie naszych klientów oraz partnerów biznesowych, jest również podstawą dobrze prosperującego rynku.

Jakie postawy wspieramy?

10.1. Jeśli zbierasz informacje o naszych konkurentach, stosuj uczciwe metody.

11. Zawsze odrzucaj informacje co do których masz podejrzenia, że zostały uzyskane w niewłaściwy sposób.

Jakich zachowań nie akceptujemy?

11.1. Nie korzystaj z materiałów konkurencji objętych tajemnicą handlową, niezależnie od tego, w jaki sposób wszedłeś w ich posiadanie.

11.2. Podejmując działania biznesowe, nie stosuj praktyk, które są nieuczciwe, manipulacyjne lub wprowadzające w błąd.

11.3. Nigdy nie zachęcaj nikogo do udzielania informacji, które powinien zachować w tajemnicy. 11.4. W rozmowach z konkurentami unikaj tematów mogących prowadzić, choćby nieumyślnie, do naruszenia prawa konkurencji, a w szczególności zawarcia niedozwolonych porozumień w zakresie cen, marż, warunków sprzedaży itd. Dbamy o transparentną komunikację z rynkiem i interesariuszami.

12. Promując Fundacja Aktywizacja Bez Granic, kierujemy się rzetelnością i prawdziwością informacji. Rozumiemy wpływ udzielanych przez Fundacja Aktywizacja Bez Granic informacji na naszych klientów, partnerów biznesowych i innych interesariuszy, dlatego dbamy o wiarygodność opracowywanych komunikatów i tam, gdzie to możliwe, stawiamy na dialog z partnerami. Bazując na naszych wartościach – otwartości i wiarygodności, chcemy wzmacniać nasze relacje z partnerami biznesowymi oraz klientami. Ich zaufanie jest źródłem siły marki Fundacja Aktywizacja Bez Granic.

Jakie postawy wspieramy?

12.1. Jeśli przygotowujesz informacje na temat działalności Fundacja Aktywizacja Bez Granic, rób to rzetelnie, pamiętając o naszych wartościach: otwartości i wiarygodności. Sprawdzaj źródła danych, weryfikuj ich aktualność

12.2. Dbaj o rzetelność, kompletność, poprawność i zgodność sprawozdań finansowych.

12.3. Dokładaj wszelkich starań, aby przekaz marketingowy lub komunikacja zewnętrzna były jasne, uczciwe, rzetelne i dokładne.

12.4. Wszystkie twierdzenia w odniesieniu do oferowanych usług muszą być zgodne z prawdą.

12.5. Nie publikuj żadnych informacji na temat Fundacja Aktywizacja Bez Granic bez uzyskania odpowiednich zgód.

Rozdział IV. Nasi partnerzy biznesowi

Relacje z partnerami biznesowymi tworzymy w oparciu o zasady etyki i dobrej współpracy. Dbamy o przejrzystość, szacunek i uczciwość w relacjach bezpośrednich i pośrednich. Odzwierciedlamy to zarówno na poziomie przygotowanych dla nich materiałów, zapisów umów, jak i w trakcie rozmów i negocjacji. Pełna transparentność utrzymywanych relacji pozwala uniknąć ryzyka utraty wiarygodności przez Fundacja Aktywizacja Bez Granic.

1. Nie polegamy na nieetycznych lub nielegalnych praktykach biznesowych ani ich nie tolerujemy. Takie działania szkodzą naszej firmie i społecznościom w których działamy. Mogą wpłynąć na brak zaufania do Fundacja Aktywizacja Bez Granic ze strony naszych klientów, partnerów biznesowych czy organów kontrolujących naszą pracę.

Jakie postawy wspieramy?

1.1. Sprawdzaj naszych partnerów biznesowych. Jeśli zauważysz jakiegokolwiek działania mające znamiona korupcji lub łapówkarstwa, natychmiast zgłoś swoje podejrzenia do przełożonego.

1.2. Zawsze przestrzegaj procedur i uzyskaj odpowiednie akceptacje w przypadku płatności na rzecz urzędników państwowych, wystawców licencji itp.

1.3. Stosuj się do Polityki prezentów i próbek. Pamiętaj, że prezent nie może mieć formy pieniężnej ani ekwiwalentu pieniężnego (np. bonu upominkowego, pożyczki, udziałów i innych papierów wartościowych).

1.4. Jeśli partner biznesowy oferuje Ci prezent, którego wartość przekracza 200 zł lub jest kulturowo uznawany za nadmiernie wartościowy, podziękuj i odmów przyjęcia.

1.5. Jeśli jesteś zaangażowany w aktywność polityczną, poinformuj o tym dział prawny i zespół compliance.

Jakich zachowań nie akceptujemy?

1.6. Nie udzielaj ani nie obiecuj, a także nie przyjmuj ani nie żądaj żadnych korzyści majątkowych lub osobistych.

Rozdział V. Odpowiedzialność ekologiczna w codziennej pracy Fundacji

W Fundacji Aktywizacja Bez Granic uznajemy troskę o środowisko naturalne za integralną część naszych działań. Odpowiedzialność ekologiczna nie jest dodatkiem do naszych obowiązków – jest fundamentem każdego procesu, projektu i decyzji, które podejmujemy jako zespół.

1. Zasada ekologicznej uważności

Każdy pracownik i współpracownik Fundacji zobowiązany jest do podejmowania decyzji w sposób odpowiedzialny wobec środowiska. Dotyczy to wszystkich aspektów działalności fundacyjnej, w tym:

- planowania i realizacji projektów,
- pracy biurowej i zdalnej,
- podróży służbowych,
- korzystania z zasobów Fundacji,

- codziennych wyborów związanych z energią, sprzętem, transportem, drukowaniem, materiałami, jedzeniem czy odpadami.

Nasze działania mają realny wpływ na klimat i środowisko – mamy obowiązek ograniczać ten wpływ poprzez rozsądek, planowanie i konsekwencję.

2. Zasady odpowiedzialnej pracy zdalnej i biurowej

Fundacja działa w modelu hybrydowym, z zespołem rozproszonym po całej Polsce. Dlatego:

- Unikamy wielokrotnego, niepotrzebnego przysyłania dokumentów – wykorzystujemy cyfrowe narzędzia do wspólnej pracy i wersjonowania plików (np. współdzielone dokumenty online),
- Dbamy o poprawność i kompletność dokumentów przed wysyłką, by ograniczyć emisję CO₂ związaną z ich wielokrotnym przysyłaniem, drukowaniem i archiwizacją,
- Wyłączamy urządzenia po pracy (komputery, monitory, drukarki, czajniki) – nie zostawiamy ich w trybie standby,
- Minimalizujemy ilość gotowanej wody, drukowanych stron oraz wykorzystywanego papieru i tonerów. Drukujemy tylko wtedy, gdy to konieczne, korzystamy z trybu dwustronnego i roboczego,
- Ograniczamy zakupy sprzętu i materiałów biurowych do niezbędnego minimum. Przy zakupie sprzętu kierujemy się efektywnością energetyczną i cyklem życia produktu.
- Kupujemy materiały np.: papier o materiałach pozyskanych w ramach recyklingu.

3. Zasady niskoemisyjnego transportu

- Planujemy podróże służbowe tak, by unikać powielania tras. Łączymy działania terenowe w jedną podróż, by ograniczyć ślad węglowy,
- Promujemy car sharing przy podróżach międzyregionalnych,
- Nie akceptujemy nieuzasadnionych podróży służbowych. Każda podróż powinna mieć realny cel i uzasadnienie merytoryczne.

4. Zrównoważone gospodarowanie zasobami

- Używamy materiałów z recyklingu, kiedy to możliwe – papieru, środków czystości, akcesoriów biurowych,
- Weryfikujemy potrzebę produkcji gadżetów promocyjnych – ograniczamy liczbę i plastikowe opakowania, unikamy foliowania,
- Zbieramy elektrośmieci, zużyte baterie i tonery do utylizacji zgodnej z prawem,
- Segregujemy odpady zgodnie z lokalnymi zasadami i dążymy do eliminowania odpadów mieszanych,
- Stosujemy zasadę: naprawiaj zamiast wyrzucać – sprzęt elektroniczny i biurowy oddajemy do naprawy, zanim zostanie wymieniony,

5. Świadomość środowiskowa i edukacja

- Każdy nowy pracownik Fundacji przechodzi szkolenie z zasad ekologicznej pracy,
- Organizujemy regularne przypomnienia i materiały edukacyjne na temat działań proekologicznych – w tym sposobów na zmniejszenie śladu węglowego pracy zdalnej, transportu, druku i odpadów,

- Zachęcamy do korzystania z wielorazowych naczyń, termosów, bidonów oraz do rezygnacji z jednorazowych opakowań,

6. Odpowiedzialność indywidualna i koszty środowiskowe

W przypadku powtarzających się, nieuzasadnionych błędów organizacyjnych skutkujących marnotrawstwem zasobów lub nadmierną emisją (np. wielokrotne wysyłanie błędnych dokumentów, nieuzasadnione podróże, niepotrzebny druk) Fundacja może obciążyć pracownika lub współpracownika rzeczywistymi kosztami poniesionymi z tego tytułu w przypadku kiedy dojdzie do więcej niż dwóch naruszeń opisanych powyżej zasad – o ile zostanie stwierdzona rażąca nieodpowiedzialność lub uporczywe ignorowanie zasad.

Celem tego zapisu jest nie kara, lecz kształtowanie kultury organizacyjnej opartej na ekologicznej uważności i odpowiedzialności.

7. Zrównoważone zakupy i współpraca z kontrahentami

Fundacja dąży do współpracy wyłącznie z dostawcami, którzy podzielają nasze wartości w zakresie ochrony środowiska i odpowiedzialności społecznej. Wybór kontrahentów powinien być oparty nie tylko na cenie i jakości, ale również na kryteriach etycznych i środowiskowych, takich jak:

- pochodzenie produktów (preferujemy dostawców lokalnych, wspierających gospodarkę regionu),
- sposób produkcji i pakowania (minimalizacja plastiku, opakowania z recyklingu, produkty luzem),
- certyfikaty środowiskowe i społeczne (np. FSC, Fair Trade, EU Ecolabel),
- polityka firmy w zakresie zużycia energii, emisji CO₂ i zarządzania odpadami.

Preferujemy produkty sezonowe i lokalne, np. owoce i warzywa dostępne w danym kraju, w odpowiedniej porze roku. Unikamy zakupów generujących duży ślad węglowy (np. importowanych produktów spożywczych z odległych kontynentów, gdy istnieją lokalne alternatywy).

Nie akceptujemy współpracy z podmiotami, które:

- łamią przepisy dotyczące ochrony środowiska,
- stosują greenwashing (pozorowanie działań proekologicznych),
- nie potrafią wykazać rzeczywistego zaangażowania w zrównoważony rozwój.

Działania każdego z nas mają znaczenie – także dla środowiska. W Fundacji Aktywizacja Bez Granic odpowiedzialność ekologiczna to nie tylko wartość, ale codzienna praktyka, która wymaga uważności, konsekwencji i realnych wyborów.

